



Evangelisches

FAMILIENZENTRUM

 Landeskirchliche Gemeinschaft



## Steuern Sie das Cockpit des Lebens!

Kennen Sie Ihre einzigartige Persönlichkeit?

Wollen Sie Fehlentscheidungen vermeiden in wichtigen Lebensbereichen wie Ausbildung, Ehe, Beruf, Ehrenamt etc.?

Suchen Sie eine objektive Auskunft über sich selbst, die nicht manipuliert werden kann, weder durch Sie selber noch durch einen Berater?

Mit WerteCockpit wird man in die Lage versetzt im Bereich des persönlichen Coachings und der Selbstreflexion sein eigenes „Cockpit des Lebens“ genau unter die Lupe zu nehmen.

\*IHH International Head Hunters ist Betreiber des WerteCockpit,  
mehr unter [www.wertecockpit.de](http://www.wertecockpit.de)



## Wertecockpit – Was ist WerteCockpit?

### Was ist WerteCockpit?

WerteCockpit, die Weiterentwicklung von Profilingvalues, ist ein metrisches Verfahren, das die Werte und Fähigkeiten eines Menschen messen kann. Vier Auswertebereiche stehen zur Verfügung:

- Sie als gesamte Person
- Sie im beruflichen Umfeld
- Sie im christlichen Umfeld einer Gemeinde
- Sie in einer Führungsposition (LPC Leadership PotenzialCockpit\*)

WerteCockpit beruht auf der Forschung des Instituts von Robert S. Hartman zur Axiologie. IHH als Betreiber von WerteCockpit ist Mitglied im Hartman Institute, siehe mehr unter [www.wertecockpit.de](http://www.wertecockpit.de). Christian Frach, ehemaliger Pastor im HGV, ist Senior Partner und Gesellschafter von IHH.

\* LPC ist eine gemeinsame Entwicklung von IHH und Strametz ➤ Associates



## WerteCockpit – Ausgewählte Beispiele für Anwendungsfelder

### Persönlichkeitsanalyse – Persönlichkeitsentwicklung - Coaching

- Jeder, der seine Fähigkeiten, Interessenslagen und innere Ressourcen kennenlernen und weiter entwickeln will
- Menschen mit Persönlichkeitsproblemen, die zusammen mit einem Coach oder Seelsorger daran arbeiten wollen
- Ehrenamtliche, die ihre Talente entdecken und einsetzen wollen
- Paare, die eine Ehe eingehen und sich besser kennenlernen wollen

### Ausbildungs-, Berufs- und Karriere-Beratung

- Auszubildende, die vor einer Entscheidung in Ausbildung oder Beruf stehen
- Berufstätige, die eine Neu-Orientierung im Berufsleben suchen
- Menschen, die Führungspositionen anstreben (Beruf, Ehrenamt etc.)



## WerteCockpit – Cockpit deines Lebens

### **WerteCockpit – Cockpit deines Lebens**

Auswählbare Auswertungen über drei Persönlichkeitsprofile:  
die gesamte Person - das berufliche Umfeld - das christliche Umfeld  
(Es können alle drei Bereiche angewählt werden, wenn das zutreffend ist)

Untersucht und ausgewertet werden folgende Bereiche:

- Empathie - Menschenwahrnehmung
- Selbstwahrnehmung
- Umsetzungsbewusstsein
- Rollenbewusstsein
- Analytik & Strategie
- Selbststrategie
- Innere und äußere Stabilität



## WerteCockpit – Cockpit-Felder der drei Wertedimensionen

# WerteCockpit - Cockpit-Felder der drei Wertedimensionen



**Fähigkeiten** (roter Balken)

Darstellung der tatsächlich vorhandenen Fähigkeit

**Fokus-Werte** (rote Tachonadel)

Die Tachonadel zeigt an, wie stark die vorhandene Fähigkeit angesteuert bzw. umgesetzt wird

## Intrinsische Wertedimension



## Extrinsische Wertedimension



## Systemische Wertedimension



## WerteCockpit – Nutzen für den Anwender – ausgewählte Beispiele

### WerteCockpit - Nutzen für den Anwender

- Seine einzigartige Persönlichkeit kennenlernen
  - Ermutigung, Bestätigung, Orientierung, Lebensfreude
- Nicht manipulierbares Persönlichkeitsprofil
  - Objektive Basis für wichtige Entscheidungen und Weiterentwicklung
- Orientierungshilfen für die innere und äußere Stabilität
  - Stabilität oder Überlastungen (z.B. Burnout-Gefahr)
  - Positive Annahme der eigenen Persönlichkeit oder Probleme damit
  - Problemlösungs- und Entscheidungskompetenz
  - Verhalten und Bewältigung in kritischen Situationen
- Umsetzungs- und Rollenbewusstsein
  - meine Rolle im Privatleben, Beruf, Ehrenamt und Ausbildung
  - meine Umsetzungsstärke oder Blockaden und Zurückhaltung



## MultiWerteCockpit

- Für:
  - Paare, die eine Ehe eingehen wollen
  - Ehepaare, die ein besseres Verständnis über ihr Zusammenleben gewinnen wollen
  - Gruppen, die sich besser verstehen und ergänzen wollen: Leitungskreis, Mitarbeiterkreis, Lobpreis-Team, etc.
- Auswertung:
  - Zusammenfassung von mehreren Auswertungen in Tachoform
  - Verwendung von bereits erfassten Teilnehmern im WerteCockpit
  - Suchkriterien, Mindest-/Höchstwerte in Fähigkeit und Fokus, vorgebar





## MultiWerteCockpit - Beispiel für ein Ehepaar

# MultiWerteCockpit – Beispiel für ein Ehepaar

### INTRINSISCHE WERTDIMENSION



Fähigkeiten (roter Balken)

Darstellung der Bandbreite der beiden Personen (Ehepaar)  
(unterer und oberer Wert)

Fokus-Werte (schraffierte Linien)

Schraffierte Linien stellen die Fokuswerte des Ehepaars dar

### EXTRINSISCHE WERTDIMENSION



### SYSTEMISCHE WERTDIMENSION





## MultiWerteCockpit – Beispiel für eine Gruppe (Leitungsteam)

# MultiWerteCockpit – Beispiel für eine Gruppe (Leitungsteam)

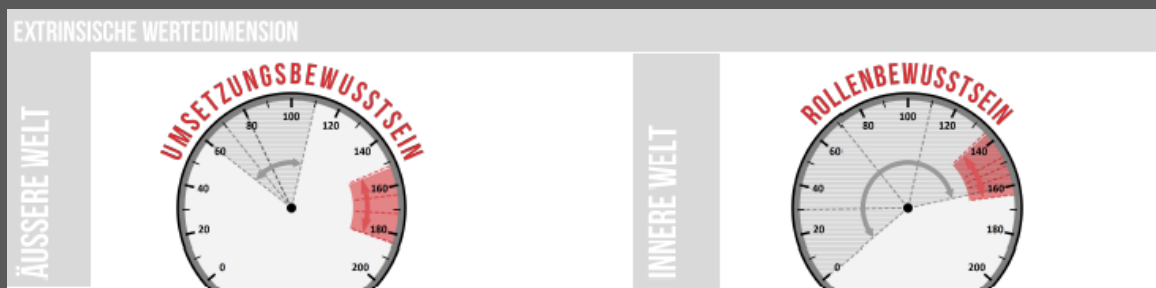


**Fähigkeiten** (roter Balken)

Darstellung der Bandbreite der Gruppe  
(Leitungsteam)  
(unterer und oberer Wert)

**Fokus-Werte** (schraffierte Linien)

Schraffierte Linien stellen die Fokuswerte der  
einzelnen Gruppenmitglieder dar





## WerteCockpit – Erfahrungen von Teilnehmern - 1

# WerteCockpit – Erfahrungen von Teilnehmern

Ich fand schön, dass man sich in den Bereichen erst selbst einschätzt bevor man das Ergebnis bespricht und auch die Einteilung in die drei statt wie zuvor zwei Bereiche (Beruf, Gemeinde, Persönlich) fand ich sehr hilfreich. Ich finde die Erklärungen teilweise schwer zu verstehen - da ist es gut, dass man ein Gespräch mit dir eh hat.

Nicht so schön fand ich, dass immer raus kommt, dass man zu wenig auf die eigenen Bedürfnisse achtet. Bei Matthias beispielsweise trifft das garnicht zu, weil er mega ausgeglichen ist und auf sich achtet, da hat der Test meiner Ansicht nach eine Schwachstelle. Du hast das erklärt und es mag sein, aber verwirrt bin ich trotzdem darüber.

Ansonsten hat mir der Test geholfen zu verstehen, wo ich Entwicklungspotential habe und wo ich so weiter machen möchte wie bisher.

Ich finde eine tolle Idee, dass du das in der Gemeinde vorstellen möchtest.

Gerne kannst du meine Kommentare in einer Präsentation zeigen.

Viele Grüße

**Miriam Freigang**

Ich war sehr überrascht, wie akkurat die Auswertung war und zu mir gepasst hat - selbst in den Dingen, die ich bis dahin nicht in Worte hätte fassen können. Die Ergebnisse in Verbindung mit dem Beratungsgespräch danach haben mir viel Mut gegeben, da ich sehen konnte, wie gut ich für mein Studium und meinen späteren Beruf geeignet bin (ich werde Lehrerin). Das hat sich jetzt sogar in meinem Praktikum an der Schule, an der ich unterrichten durfte, bestätigt!

**Laura Neugebauer**

Bei manchen Tests weiß man schon beim Ankreuzen der Fragen, in welche Richtung es geht. Dieser Test ist nicht so leicht manipulierbar. Deshalb finde ich ihn besonders glaubwürdig. Er kann aber auch Überraschen, z.B. wenn der Stand einer "Tacho-Nadel" nicht zum "Tacho-Füllstand" passt, also eine Fähigkeit nicht ausgelebt wird. Das macht dann nachdenklich. Die 3 Teile der Auswertung (persönlich, beruflich, christliches Umfeld) können ganz unterschiedliche Ergebnisse zeigen, was auch schon eine Aussage für sich ist.

**Andreas Geisler**



## WerteCockpit – Erfahrungen von Teilnehmern - 2

### Erfahrungen mit profilingvalues\*

Im HGV ist es seit einigen Jahren für alle Hauptamtliche Pflicht, bei Versetzungen am profilingvalues teilzunehmen. Gleichmaßen sind auch die Vorstände / Gemeindeleitungen dazu aufgerufen, sich ebenfalls diesem Prozess zu unterziehen.

Nach anfänglicher Skepsis („was kommt schon Gutes aus der Wirtschaft“; wie kann denn ein „Internettetest“ meine Persönlichkeit „offenbaren“; usw.) war ich dann doch sehr angenehm überrascht, wie exakt und hilfreich das Ergebnis ausfiel.

In der Gegenüberstellung mit den „Testergebnissen“ der Gemeindeleitung wurde schnell deutlich, wo sich unterschiedliche Erwartungen versteckten. So konnten wir - noch vor Beginn meiner offiziellen Dienstzeit – darüber sprechen und deutlich Stärken und Schwächen formulieren. Das hat uns vor falschen Erwartungen und Missverständnissen bewahrt. Nach über einem Jahr Dienst können wir gemeinsam im Rückblick bestätigen, dass das Verfahren uns wirklich geholfen hat und wir können es sehr empfehlen.

Für mich persönlich war es so überzeugend, dass wir auch unserem Sohn bei der Suche nach Ausbildungs- und Studienplatz das profilingvalues „gesponsert“ haben und er dadurch viel mehr Sicherheit in der Wahl seiner Ausbildung treffen konnte!

**Matthias Kokott**  
**Christusgemeinde Zirndorf**

\*profilingvalues ist der Vorläufer von WerteCockpit und hat die gleiche Auswertelogik wie WerteCockpit.



## WerteCockpit – Was es nicht leistet!

### **WerteCockpit – Was es nicht leistet!**

- Das ermittelte Persönlichkeitsprofil weist u.a. Fähigkeiten aus – WerteCockpit ist aber kein Berufsnavigator oder Talent-Tool!
- WerteCockpit gibt Hinweise auf die innere und äußere Stabilität – ist aber kein Auskunftstool für Krankheiten!
- WerteCockpit ermittelt Interessenslagen und Blockaden – kann aber nicht die Hinter- und Beweggründe dafür wissen, dies wird im Coaching-Gespräch angesprochen!
- WerteCockpit ermittelt eine gewisse Ausrichtung eines Menschen – von objektiv bis querdenkend – ist aber keine Typisierungstool!



## Leadership PotenzialCockpit

Ein Report auf Basis von WerteCockpit für Sie in der **Führungsrolle**

Auswertungen: Gesamte Person, Sie in der Führungsrolle

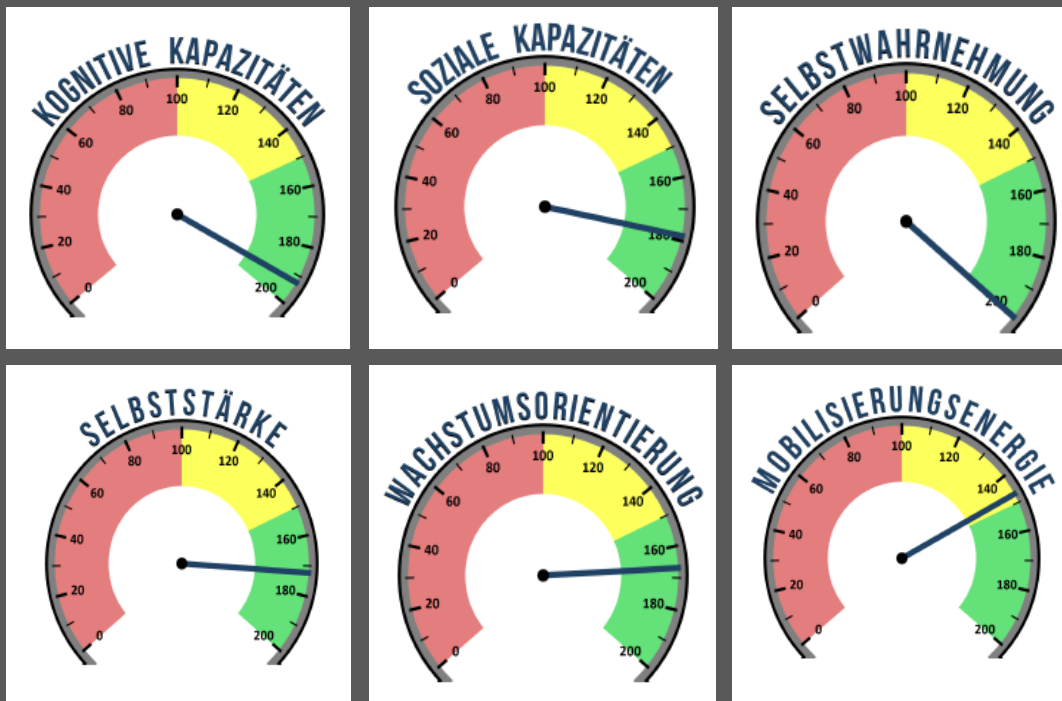
Ihre persönlichen Potenzialfaktoren für Führung

- **Kognitive Kapazitäten:** Wahrnehmungsschärfe, Auffassungstärke, Umgang mit Komplexität, Fähigkeit zur Übersicht (Überblick behalten)
- **Soziale Kapazitäten:** Soziale Sensitivität, Interpersonale Fähigkeiten, Empathie
- **Selbstwahrnehmung:** Selbstbewusstsein, Rollenbewusstsein, Persönliche Reife, Reflexionsfähigkeit
- **Selbststärke:** Zielorientierung, Entscheidungsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Durchhaltevermögen, Wille zur Führung
- **Wachstumsorientierung:** Neugier, Offenheit, Anpassungsbereitschaft, Lerninteresse



## Leadership PotenzialCockpit – Cockpit-Felder der sechs Potenzialfaktoren

### Leadership PotenzialCockpit - Cockpit-Felder der sechs Potenzialfaktoren



**Grün** bedeutet: „freie Fahrt für den Einsatz als Führungskraft; sehr gut geeignet für Führungsaufgaben, bezogen auf diesen Potenzialfaktor.“

**Gelb** bedeutet: „Kurz anhalten und die Verkehrslage prüfen; unter Umständen geeignet für Führungsaufgaben, bezogen auf diesen Potenzialfaktor.“

**Rot** bedeutet: „Stopp. Hier muss genau analysiert werden, woran das liegt; bezogen auf diesen Potenzialfaktor ist von Führungsaufgaben eher abzuraten.“



## Leadership PotenzialCockpit – Erfahrungen

Diese neueste Auswertung auf Basis WerteCockpit wurde bisher hauptsächlich von der Personalberatungs-Firma „Strametz ➤ Associates“ erfolgreich erprobt, die ja auch der Initiator für die Entwicklung dieser Auswertung war.

Sehr gute Auswertungsergebnisse konnte ich persönlich bei meinem eigenen LPC feststellen. Die Ergebnisse deckten sich mit den Erfahrungen in meinem Berufsleben und haben sehr konzentriert meine Stärken aufgezeigt, aber auch wo ich noch Verbesserungspotential habe.

Die gleiche Erfahrungen habe ich bei einem Pastor im HGV gemacht, der aufgrund einer Versetzung zu einer anderen Gemeinde diese Auswertung mitgemacht und eine große Übereinstimmung mit seiner eigenen persönlichen Einschätzung vorgefunden hat.

Weitere LPC-Auswertungen sind bereits in Planung.

**Manfred Stey**





## WerteCockpit – Coaching

Die Auswertung von WerteCockpit und Leadership PotenzialCockpit bedarf einer Interpretation durch einen zertifizierten Coach. Eine Coaching-Session kann folgenden Ablauf aufweisen:

- Erklärung der Spielregeln für das Coaching-Gespräch
- Welche Beweggründe führen den Teilnehmer zum WerteCockpit
- Durchführung einer Selbstreflexion in Anlehnung an die WerteCockpit-Struktur
- Spiegelung der Selbstreflexion an die Auswertung von WerteCockpit
- Diskussion der Übereinstimmungen und Fragestellungen
- Gemeinsame Überlegungen für die Findung von Maßnahmen bei identifizierten Verbesserungspotenzialen



## WerteCockpit – Wie kommt man zu einer Auswertung und Coaching?

### WerteCockpit – Ablauf Auswertung und Coaching

- Bestellung der WerteCockpit-Auswertung beim Coach (Manfred Stey)
- Zusendung eines Links an den Teilnehmer für die online Befragung oder manuelle Sortierung der WerteCockpit-Aussagen beim Coach
- Ranking (Sortierung) von Begriffen durch den Teilnehmer (ca. 20 min)
- Der Coach kann dann die Auswertung anfordern.
- Vereinbarung eines Termins für ein Coaching-Gespräch.
- Vor dem Coaching erhält der Teilnehmer die Auswertung zugemailt
- Das Coaching kann auf verschiedene Weise ablaufen:  
beim Teilnehmer, bei dem Coach, telefonisch
- Rechnung für die Lizenz erhält der Teilnehmer vom HGV
- Freiwillige Spende des Teilnehmers für das Coaching Gespräch



## WerteCockpit – Angebot des Ev. Familienzentrum 2017

### WerteCockpit – Angebot des Ev. Familienzentrum 2017

Eine Auswertung WerteCockpit  
(Ganze Person, Beruf, christliches Umfeld)

Preis auf Anfrage bei Manfred Stey  
[info@familienzentrum-erlangen.de](mailto:info@familienzentrum-erlangen.de)

Eine Auswertung Leadership PotenzialCockpit  
(Gesamte Person, Sie in der Führungsrolle,  
Potenzialfaktoren für Führung)

Preis auf Anfrage bei Manfred Stey  
[info@familienzentrum-erlangen.de](mailto:info@familienzentrum-erlangen.de)

Coaching-Gespräch durch Manfred Stey (ca.1 h)

keine Gebühr  
Spende erwünscht an  
Ev. Familienzentrum  
Spendenkonto  
Landeskirchliche Gemeinschaft Erlangen  
Sparkasse Erlangen  
IBAN: DE46 7635 0000 0034 0002 89  
BIC: BYLADEM1ERH  
**Stichwort:** Coaching WerteCockpit



## WerteCockpit – Coach: Manfred Stey

### Qualifikation und Kenntnisse

- Über 20 Jahre Erfahrungen in einer Führungsposition im Entwicklungs- und Engineeringbereich eines Großunternehmens der Industrie.
- Zertifizierung zum Coach für ProfilingValues, WerteCockpit und Leadership PotenzialCockpit
- Zahlreiche Coaching-Gespräche bei der Einstellung von Pastoren sowie für Gemeindemitglieder im HGV und privatem Umfeld
- Zertifizierung als Partner von IHH International Head Hunters



Kontakt über  
[info@familienzentrum-erlangen.de](mailto:info@familienzentrum-erlangen.de)